



ANALYSER LES CANDIDATURES ET LES OFFRES - NIVEAU 2

Analyser et évaluer la performance économique des offres

La sélection du fournisseur idoine nécessite la mise en place d'une méthode d'analyse des candidatures et des offres optimale et en lien avec la politique d'achats de sa structure. L'identification de « l'offre économiquement la plus avantageuse » ou du mieux-disant repose donc sur le choix d'une méthode stratégique et sur la bonne analyse des éléments techniques et financiers.

FORMATIONS COURTES

EXPERTISE

Ref. : 6819138

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
HT (TVA en vigueur) : 1160
€ HT
NET (non assujetti) : 1160
€ NET

OBJECTIFS

- Déterminer efficacement les critères de choix
- Préparer une grille d'analyse en y intégrant les différents critères et leur pondération
- Développer l'analyse des offres permettant de justifier clairement et objectivement ses choix

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsables de services marchés, acheteurs, rédacteurs, techniciens et gestionnaires chargés de l'analyse des candidatures et/ou des offres.

PRÉREQUIS

Connaître la réglementation générale des marchés publics ou avoir suivi la formation « Analyser les candidatures et les offres - Niveau 1 »

COMPÉTENCES ACQUISES

Identifier les méthodes d'analyse des candidatures et des offres les plus adaptées à votre politique d'achats

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

Communauté d'apprenants
E-quiz amont
Modules vidéos
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Analyser les candidatures et les offres - Niveau 2

1er jour

Poser la problématique du choix en achat

- Les objectifs du choix en achats
- Le rôle des acheteurs
- Objectifs des méthodes pour un choix réfléchi
- Les normes de référence pour conduire un choix

Définir une méthodologie de mise au point des critères de choix

- Les textes juridiques de référence pour le choix
- Définir les critères de l'analyse fonctionnelle selon le cycle de vie
- Méthodologies de mise au point des critères de choix
- Sélectionner les critères et les pondérations
- Le type de rédaction du cahier des charges fonctionnel et du CCTP pour faciliter l'analyse
- Les types de critères et les critères interdits



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

ACP FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 53 94 74 90 - e-mail : serviceclient@acpformation.fr
Siret 400 915 583 0043



- Les techniques de recensement des critères de choix

Pondérer et noter des critères qualitatifs

- Détermination de la pondération
- Détermination des grilles de notation pour les critères
- Méthodes de notation selon les critères quantitatifs et qualitatifs
- Les méthodes pour une transformation non linéaire (type règle de 3)
- Les méthodes de transformation linéaire (mesure par les écarts)

ÉTUDE DE CAS

Préparer les critères de choix les plus adaptés et déterminer leur pondération à partir d'exemple

2e jour

Analyser les candidatures

- Les objectifs de la sélection des candidats
- Les capacités financière, professionnelle et technique
- L'apport des bilans financiers (compte de résultats)
- La recevabilité des candidatures en procédure ouverte
- L'analyse des candidatures en procédure restreinte
- La mise en garde pour la sélection des candidatures

Analyser les offres financières

- Les méthodologies d'analyse des offres avec prise en compte de la théorie de l'iceberg
- La technique d'analyse selon le coût global en tenant compte du cycle de vie
- L'analyse des offres au regard des critères de choix
- La possibilité de demander des précisions ou complément aux soumissionnaires
 - cas des appels d'offres
 - cas où la négociation est autorisée
 - cas du dialogue compétitif
- La détection et le traitement des offres anormalement basses

Approfondir l'analyse avec des méthodes de notation plus élaborées

- La pondération qualité / coût à partir du montant et de la criticité
- La méthode de monétarisation avec un malus et un bonus, cas des enchères inversées
- La méthode de classement par comparaison
- Les recommandations sur l'utilisation des méthodes de notation

ÉTUDE DE CAS

Exemples de notation avec différentes méthodes d'analyse et construction des différents outils appropriés

INTERVENANTS

Nadia HAMITI

NADIA HAMITI

Mélanie SPAGNUOLO

Mélanie SPAGNUOLO

Didier HENDRICKX

Acheteur

RATP

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et





proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme

LIEUX ET DATES

À distance
30 et 31 mai 2022

Paris
23 et 24 nov. 2022



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

ACP FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 53 94 74 90 - e-mail : serviceclient@acpformation.fr
Siret 400 915 583 0043