



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT



Ref. : 6819005

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
HT (TVA en vigueur) : 1160
€ HT
NET (non assujetti) : 1160
€ NET

Code Dokelio : 106140

ANALYSER LES CANDIDATURES ET LES OFFRES - NIVEAU 1

Méthodes et évaluation

Alors que la réforme des marchés publics a simplifié différentes phases de l'analyse des candidatures et des offres, les candidats évincés demandent de plus en plus souvent des justifications détaillées et peuvent bénéficier de la loi sur l'accès aux documents administratifs.

Cette étape implique, outre des connaissances réglementaires, la mise en œuvre d'une méthodologie d'analyse pertinente afin d'identifier « l'offre économiquement la plus avantageuse » et de motiver son choix en toute sécurité juridique.

OBJECTIFS

- Sélectionner des critères de choix pertinents dès la préparation du dossier de consultation
- Préparer une grille d'analyse en y intégrant les différents critères et leur pondération en prenant en compte le cahier des charges
- Appliquer des méthodes d'analyse permettant de justifier clairement et objectivement ses choix

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsables de services marchés, acheteurs, rédacteurs, techniciens et gestionnaires chargés de l'analyse des candidatures et/ou des offres.

PRÉREQUIS

Connaître la réglementation des marchés publics

COMPÉTENCES ACQUISES

Identifier des critères de sélection des candidatures, analyser les offres et rédiger le rapport de présentation

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- Communauté d'apprenants
- E-quiz amont
- Modules vidéos
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAMME

Analyser les candidatures et les offres - Niveau 1
1er jour

Identifier le socle juridique

- Le Code de la commande publique et ses décrets
- La loi ELAN
- Les conditions réglementaires d'examen des candidatures et des offres
- La jurisprudence relative à l'analyse des candidatures et des offres

Mettre au point les critères de choix

- Le recensement des besoins en intégrant les critères de choix dès le lancement de la consultation
- Le choix des critères adaptés
 - les critères autorisés et interdits



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

ACP FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 53 94 74 90 - e-mail : serviceclient@acpformation.fr
Siret 400 915 583 00043



- la déduction des critères de choix en fonction des résultats de l'analyse du besoin et de la qualité de son cahier des charges fonctionnel
- La pondération obligatoire des critères pour les procédures formalisées
- Les « fourchettes de pondération » et leurs conséquences
- L'élaboration du cadre de réponse : intérêt et limite
- L'élaboration des tableaux d'analyse multicritères

ÉTUDE DE CAS

Préparation des critères de choix les plus adaptés et détermination de leur pondération dans le dossier de consultation

Sélectionner les candidatures

- Les informations pouvant être demandées aux candidats : l'arrêté du 29 mars 2016 fixant la liste des pièces
- La simplification des candidatures: la déclaration sur l'honneur, le Document Unique de Marché public Européen (DUME)...
- La sélection des candidatures : analyse des capacités financières, techniques et professionnelles
- Les possibilités de rattrapage et ses conditions réglementaires
- L'éventuelle limitation du nombre de candidats admis et les conditions réglementaires
- Le report possible de l'analyse de la candidature en fin de procédure
- La préparation des tableaux d'analyse adaptés à l'examen des candidatures

ÉTUDE DE CAS

Élaboration de tableaux d'analyse de candidatures

2e jour

Appréhender la méthodologie d'analyse des offres

- Illustrations et débats sur la notion d'« offre économiquement la plus avantageuse »
 - l'aspect financier : le prix ou le coût global / coût du cycle de vie
 - les aspects techniques et qualitatifs
- L'analyse des offres au regard des critères annoncés
- Le traitement des critères subjectifs
- Les différentes formules d'analyse du prix
- La mise en œuvre des tableaux d'analyse multicritères
- L'analyse des variantes
- La détection et le traitement des offres anormalement basses
- L'exploitation des résultats et le classement des offres
- Le cas particulier de la remise en concurrence dans les accords-cadres multi-attributaires
- Les conditions d'analyse des offres après une phase de négociation
- La régularisation possible des offres
- Les règles d'analyse au regard du juge (approche jurisprudentielle)
- Le rôle et la composition de la CAO (collectivités territoriales)

ÉTUDES DE CAS

Élaboration de tableaux et modalités de restitution de l'analyse des offres

Élaboration du questionnement en cas de suspicion d'offre anormalement basse

Étude de l'incidence de la formule de notation sur le choix de l'offre

Rédiger le rapport de présentation

- Le contenu du rapport de présentation : les principales rubriques
 - la justification et la motivation du choix
 - les éléments de synthèse de l'analyse

Informers les candidats non retenus

- Trois cas particuliers de rejet
 - les offres inappropriées
 - les offres inacceptables
 - les offres irrégulières
- Les modalités d'information des candidats évincés
- Principaux avis de la Commission d'accès aux documents administratifs en matière de transparence et jurisprudence relative à la protection du secret industriel et commercial
- Quelle obligation de motivation pour les MAPA ?

INTERVENANTS





Eve BELHASSEN
S.A.S.
DACO FORMATIONS

Amélia VENTADOUR
CONSEIL ET FORMATION EN ACHAT PUBLIC

Azdine AYAD
Directeur de la commande publique
AYAD Azdine

Dimitri MEUNIER
avocat associé
Dimitri MEUNIER

Fabien ODINOT
Fabien ODINOT

Christophe PRUNALT
Formateur indépendant
PRUNALT Christophe

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme

LIEUX ET DATES

À distance

29 et 30 sept. 2022

Paris

08 et 09 déc. 2021
09 et 10 mai 2022
08 et 09 déc. 2022

Lyon

11 et 12 avr. 2022
19 et 20 sept. 2022

Bordeaux

06 et 07 avr. 2022
19 et 20 sept. 2022

Lille

04 et 05 avr. 2022
19 et 20 sept. 2022

Rennes

04 et 05 avr. 2022
29 et 30 sept. 2022

